

ZAPLANOWANIE ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z NOWYM I DOTYCHCZASOWYM AWANSEM ZAWODOWYM.

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

Przypomnijmy!

Art. 10. 1. Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych.

Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego. lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego - **ubiegają się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych tj. :**

1) odbywają staż na stopień nauczyciela mianowanego, w trakcie którego mają przydzielonego opiekuna stażu;

2) opracowują plan rozwoju zawodowego na okres stażu oraz sprawozdanie z jego realizacji, po otrzymaniu którego dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela;

3) mogą rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Art. 10. 2. W przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, **którzy przed dniem 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego**, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 9c ust. 1 pkt 2, art. 9c ust. 2 i art. 9d ust. 9 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r., skraca się o rok.

Zadania dyrektora i nauczyciela w awansie zawodowym wg. przepisów dotychczasowych

Nauczyciel składa wnioski o otwarcie stażu w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć	Dyrektor analizuje czy nauczyciele, którzy złożyli wnioski o rozpoczęcie stażu spełniają warunki do jego realizacji.
Do wniosku dołącza plan rozwoju zawodowego (§ 3 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia MEN z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego...)	Warunki otwarcia stażu - zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami - w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć - przepracowanie co najmniej 2 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego
Informacja pisemna o wyznaczeniu opiekuna	Wyznacza opiekuna stażu
W przypadku zwrotu planu rozwoju zawodowego do poprawienia, w piśmie z zaleceniami należy wskazać termin na dokonanie zmian nie krótszy niż 3 dni robocze	Dyrektor zatwierdza plany rozwoju zawodowego /w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć/ lub zwraca do poprawy
Nauczyciel przedstawia dyrektorowi poprawiony plan	Na zatwierdzenie poprawionego planu rozwoju zawodowego dyrektor ma 7 dni od dnia jego przedłożenia
Nauczyciel realizuje staż w ciągu 1 roku i 9 miesięcy	W trakcie stażu dyrektor szkoły obserwuje i omawia z nauczycielem co najmniej jedno prowadzone przez niego zajęcia
Także nauczyciel może dokonać zmian w planie rozwoju zawodowego, za zgodą dyrektora szkoły	W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektor szkoły może: a) pisemnie zobowiązać nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego, w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 5 dni lub b) zmienić nauczycielowi opiekuna stażu (§ 4 ust. 3 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego
W przypadku zaś nieobecności nauczyciela w pracy z powodu: urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu	Dyrektor wręcza pismo w sprawie wydłużenia stażu, wyznaczając termin jego zakończenia .

macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności	
Po zakończeniu stażu nauczyciel składa sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego / w ciągu 7 dni/	Ocena dorobku zawodowego jest ustalana przez dyrektora w terminie 21 dni od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania
Opiekun składa projekt oceny dorobku zawodowego	Dyrektor wręcza nauczycielowi ocenę dorobku zawodowego
Nauczyciel gromadzi dokumenty, zgodnie z rozporządzeniem z dnia 26 lipca 2028 r.	Dyrektor wydaje zaświadczenie, poświadczając za zgodność z oryginałem kopie poniższych dokumentów:
Nauczyciel kontraktowy składa wnioski o wszczęcie postępowania egzaminacyjnego w roku otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu	<ul style="list-style-type: none"> a) potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe, b) akt nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego, c) sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego; d) kopię oceny dorobku zawodowego za okres stażu, e) kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego znajomość języka obcego na poziomie podstawowym
Nauczyciel zgłasza się na egzamin do organu prowadzącego w wyznaczonym terminie	Dyrektor lub upoważniony wicedyrektor uczestniczy w posiedzeniu komisji egzaminacyjnej na stopień nauczyciela mianowanego

Nauczyciele mianowani

Art. 11. Nauczyciele, którzy przed dniem 1 września 2022 r. rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela dyplomowanego, stopień nauczyciela dyplomowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych.

Nauczyciele mianowani, którzy są w awansie zawodowym, realizują staż lub go kończą według przepisów dotychczasowych. Po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego mają czas na złożenie wniosku do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie 3 lat od daty uzyskania tej oceny.

Wszyscy mianowani, którzy nie rozpoczęli stażu w roku szkolnym 2021/2022 staż realizują według nowych przepisów prawa.

NAUCZYCIEL POCZĄTKUJĄCY.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw – (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 września w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego. (Dz. u. z 2022 r. poz. 1914)

Od 23 maja 2023 r- Karta Nauczyciela (tj. z 2023 r. , poz. 984 ze zm.)

Nauczyciel początkujący w nowym systemie awansu zawodowego to nauczyciel bez stopnia awansu.

1) Jeżeli nauczyciel początkujący:

- rozpoczyna pracę w szkole,
- będzie legitymował się wymaganymi kwalifikacjami

wówczas zostanie zatrudniony na podstawie **umowy o pracę na czas określony na 2 lata szkolne** (art. 10 ust. 2 Karty Nauczyciela).

2) Nauczyciel początkujący może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony (także na inny okres niż 2 lata szkolne), ale wyłącznie w razie:

- konieczności zastępstwa innego nieobecnego nauczyciela, albo
- potrzeb wynikających z organizacji nauczania (art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela).

Zapamiętaj!

Do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela będą wliczane okresy zatrudnienia w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami. Natomiast do okresu tego nie będą wliczane okresy nieobecności nauczyciela w pracy trwające nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

Zgodnie art. 9ca ust. 11–13 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie przygotowania do zawodu nauczyciel otrzyma wsparcie mentora przydzielonego przez dyrektora szkoły spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych

W drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, przed dokonaniem oceny pracy, nauczyciel będzie obowiązany prowadzić zajęcia, w wymiarze co najmniej 1 godziny, w obecności:

1) dyrektora szkoły;

2) mentora;

3) doradcy metodycznego albo nauczyciela konsultanta, albo przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciela dyplomowanego, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudnionego w tej samej lub innej szkole; osobę tę będzie wskazywał dyrektor szkoły.

O wymiarze zajęć prowadzonych przez nauczyciela w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela będzie decydował dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę potrzeby nauczyciela w zakresie doskonalenia umiejętności praktycznych. Po przeprowadzeniu zajęć osoby obecne podczas zajęć będą omawiać je z nauczycielem.

W ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, nauczyciel, który w tym okresie uzyska **co najmniej dobrą ocenę pracy**, będzie **obowiązany przeprowadzić zajęcia, w wymiarze 1 godziny**, w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły, w skład której wejdą:

1) dyrektor szkoły,
jako jej przewodniczący;

2) ekspert z listy ekspertów
prowadzonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, o której mowa w art. 9g ust. 11 ustawy – Karta Nauczyciela, posiadający kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, albo nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku psychologa, pedagoga lub

3) doradca metodyczny albo nauczyciel-konsultant, albo przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, albo nauczyciel dyplomowany, który naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć, zatrudniony w tej samej lub innej szkole.

	pedagoga specjalnego, w tej samej lub innej szkole;	
Na wniosek nauczyciela, w pracach komisji będzie mógł brać udział w charakterze obserwatora również przedstawiciel związku zawodowego wskazanego w tym wniosku.		

Po omówieniu zajęć prowadzonych w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela i przeprowadzeniu rozmowy z nauczycielem, komisja będzie wydawała opinię – pozytywną lub negatywną

Pozytywna opinia komisji będzie jednym z warunków uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego

Nauczyciel początkujący **w okresie przygotowania do zawodu nauczyciela trwającego 3 lata i 9 miesięcy** realizuje zadania wynikające z nowego rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego.

Nauczyciel mianowany – nowe zasady

Zapamiętaj!

Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według nowych przepisów:
1) aby uzyskać stopień nauczyciela dyplomowanego musi przepracować w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego co najmniej 5 lat i 9 miesięcy lub w określonych przypadkach 4 lata i 9 miesięcy (nie odbywa stażu); według przepisów przejściowych okres pracy 5 lat i 9 miesięcy zostaje skrócony o 2 lata czyli trwa 3 lata i 9 miesięcy od dnia mianowania (art. 12 ustawy zmieniającej)
2) w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego występuje do dyrektora szkoły z wnioskiem o dokonanie oceny pracy
3) uzyskanie co najmniej <u>bardzo dobrej oceny pracy</u> jest jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego. Ocena dokonywana jest zgodnie z nowym rozporządzeniem w

sprawie oceny pracy nauczycieli, które przewiduje dokonywanie tej oceny według szczegółowych kryteriów

4) ocena pracy na wniosek nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego dokonywana jest za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny

5) w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego, dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole, po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły;